

## **MEDIATION**

***Ziel eines Konfliktes oder eine Auseinandersetzung  
soll nicht der Sieg, sondern der Fortschritt sein.***

***- Joseph Joubert-***

**Mit diesem Gedanken stelle ich Ihnen diese zielführende Methodik der Konfliktlösung vor, die ich seit einigen Jahren in meiner Kanzlei erfolgreich anbiete:**

### **WAS IST MEDIATION?**

**Mediation ist ein vertrauliches und strukturiertes Verfahren, bei dem die Parteien mit Hilfe eines oder mehrerer Mediatoren freiwillig und eigenverantwortlich eine einvernehmliche Beilegung ihres Konfliktes anstreben.**

Als Mediatorin bin ich allparteilich und habe keine Entscheidungsmacht.

Die Mediation ist ein Angebot, Streitigkeiten durch Kooperation und Kommunikation zu klären und wenn möglich zu lösen.

Mediation strebt eine faire und rechtsverbindliche Lösung an, unter Berücksichtigung der jeweiligen Bedürfnisse und Interessen, das entscheidet die Mediation von einem „normalen“ Anwaltverfahren. Sie als Betroffene bestimmen den Inhalt, die Mediatorin die Struktur und den Ablauf der Mediation.

Mediation eignet sich besonders, wenn es – auch – um langdauernde Beziehungen geht, wie bei den Folgen einer Scheidung, wenn Kinder mit betroffen sind sowie bei Geschäftsbeziehungen, Erbschaftsstreitigkeiten und allen Teamkonflikten.

### **WARUM MEDIATION?**

- Mediation verbesserte Beziehungen zwischen den KonfliktpartnerInnen.
- Mediation berücksichtigt gleichwertig die Interessen und Bedürfnisse aller Beteiligten (auch Dritter, wie zum Beispiel der Kinder)
- Mediation sichert allen Beteiligten Vertraulichkeit zu und schützt das Ansehen der Konfliktparteien.
- Mediation ermöglicht selbst gestaltete umsetzbare Lösungen, die für alle Beteiligten passen.
- Mediation konzentriert sich auf die Gegenwart und ist zukunftsgerichtet (wie wünsche ich mir meine Zukunft)
- Mediation spart Zeit und Nerven
- Mediation führt zu einer schnellen und effizienten Lösung, unabhängig von langen gerichtlichen Verfahren.

## **MEDIATION**

- Mediation ist in der Regel kostengünstiger als lang andauernde Prozesse. Unabhängig von einem Streitwert wird zu Beginn der Mediation die Höhe eines Stundenhonorars festgelegt und auch eine Vereinbarung getroffen, wer in welchem Umfang diese Kosten tragen hat.

### **Was erwartet Sie in einem Mediationsverfahren?**

- In einem ersten Informationstreffen wird in einem Gespräch mit allen Beteiligten geklärt, ob die Mediation das geeignete Verfahren für das Konfliktfeld ist, dass Sie vorstellen. Dieses Informationsgespräch ist kostenfrei
- In einem ersten Mediationstreffen wird ein Arbeitsbündnis geschlossen und die Regeln für die Zusammenarbeit festgelegt.
- In einem zweiten Schritt werden die Themen aller Konfliktparteien vorgetragen und gesammelt und die Reihenfolge der Bearbeitung festgelegt.
- In der Phase der Interessenklärung werden mit den einzelnen Beteiligten behinderten Position stehenden Interessen und Bedürfnisse herausgearbeitet und die wechselseitiger Akzeptanz hergestellt.
- In dem vierten Schritt werden die Lösungsoptionen gesammelt und bewertet. Auf Basis der vorher geklärten persönlichen Interessen und Bedürfnisse wird eine Einigung gefunden, die diese abbildet.
- Ich bitte die beteiligten sich sodann mit ihren Parteianwälten in Verbindung zu setzen und die gefundene Einigung rechtlich „abklopfen“ zu lassen, um zu gewährleisten, dass die angedachte Lösung auch tatsächlich umsetzbar, gerecht und fair ist und sich keine Partei „über den Tisch gezogen“ fühlt. Sodann wird in einem letzten Treffen gemeinsam die Abschlussvereinbarung für die Zukunft formuliert und unterzeichnet. Soweit es im Rahmen einer Regelung der Scheidungsfolgen notwendig ist, wird dieser Vertrag dann durch einen Notar notariell beglaubigt.

### **Haben Sie Fragen hierzu? Dann rufen Sie mich einfach an:**

**Brigitte Merle**, Rechtsanwältin und Mediatorin, CP-Anwältin, Fachanwältin für Familien- und Arbeitsrecht,

**Karsten Rößner**, Rechtsanwalt und Wirtschaftsmediator, Fachanwalt für Arbeitsrecht  
Karl-Dröger-Str. 10, 36304 Alsfeld;

**Tel.: 06631-801968** oder einfach per **Email: [info@ra-roessner-merle.de](mailto:info@ra-roessner-merle.de)**